СПИСЪК С ПОЛЕЗНИ ВЪПРОСИ

3. РАЗРЕШАВАНЕ НА КОНФЛИКТИ В ООД

1. **Анализ на документите:** Преди да се предприемат действия, извършен ли е комплексен правен, фактически и финансов преглед на всички относими към конфликта документи?
2. **Документация за преглед:** Проверени ли са учредителният документ, вътрешните споразумения между съдружниците, протоколите от Общото събрание и кореспонденцията по спорните въпроси?
3. **"Дърво на възможностите":** Създадена ли е пътна карта, наречена „дърво на възможностите“, която показва всички възможни сценарии за развитие на спора, за да бъдат вземани информирани решения?
4. **Оценка на рисковете:** Оценени ли са предимствата и рисковете на всеки вариант за разрешаване на конфликт (например преговори, медиация, съд)?
5. **Правно основание за информация:** Разработени ли са искания за достъп до информация, адресирани до управителя на дружеството, които искания се основават на разпоредбите на закона и вътрешните правила?
6. **Медиация като метод:** Извършена ли е преценка за използването на медиация като предпочитан метод за мирно уреждане на конфликт между съдружниците – с оглед запазване на отношенията за в бъдеще и за контролиране на медийния ефект при ескалиране на конфликта?
7. **Преговорна позиция:** Анализирана ли е позицията на клиента, силните му аргументи и възможните граници на компромис преди стартирането на преговори? Каква преговорна стратегия следва да се води?
8. **Юридическо представителство:** Осигурено ли е процесуално и тактическо представителство по време на преговорните/медиаторските сесии, за да се гарантират правата на клиента?
9. **Юридически издържано споразумение:** Изготвен ли е юридически издържан текст на споразумение след постигане на съгласие, включително за прекратяване на съдебно производство в резултат на постигнатото извънсъдебно споразумение?
10. **Съдебна защита:** При неуспешни преговори, подготвени ли са искови молби или отговори с ясна правна позиция и искания за събиране на доказателства? Обмислен ли е ефектът за стартиране на съдебно производство и спирането му, докато траят преговорите, за да се запази възможността за съдебна защита?

11. **Експертна координация:** При съдебен процес, координира ли се работата със счетоводители, оценители и одитори за представяне на комплексни финансови или технически данни?
12. **Разработване на съдебна стратегия:** Разработена ли е стратегия за минимизиране на оперативните и финансовите щети върху дружеството по време на съдебно производство?
13. **Идентифициране на конфликта:** Идентифициран ли е конкретният предмет на конфликт между ангажираните страни (например относно компетентност, финанси, процедури или поведение)?
14. **Вътрешни механизми:** Използвани ли са вътрешните механизми за уреждане на спорове, предвидени в учредителния документ, преди да бъдат инициирани съдебни действия?
15. **Свикване на ОС:** Свикване ли е извънредно Общо събрание за обсъждане и вземане на решение как да бъде процедирано по конкретен спор с управителя?
16. **Писмени указания:** Издадени ли са писмени указания и предупреждения към управителя със срокове за изпълнение?
17. **Претенции срещу управителя:** При съмнения за нарушения, събрани ли са доказателства (протоколи, финансови отчети, договори) за предявяване на претенции срещу управителя? Включително – обезпечен ли е достъп до служебната му кореспонденция по подходящ и гарантиран от закона начин?
18. **Иск за обезщетение:** Изготвена ли е обективна калкулация относно неправомерно получените средства или за нанесените вреди от действия или бездействия на управителя?
19. **Защита на управителя:** При предявени претенции срещу управителя, изградена ли е правна и доказателствена стратегия в негова защита? До каква степен могат да бъдат ползвани поверителни данни за дейността на дружеството при (само)защита на управителя?
20. **Атакуване на решения на ОС:** Анализирана ли е възможността за атакуване на незаконосъобразни решения на Общото събрание чрез искове по чл. 74 от ТЗ?

Ние имаме богат опит в управлението и консултирането на конфликти. Ако имаш нужда от съвет, готови сме да споделим знанията и работещите модели от практиката. Запази час за среща тук

Подходящо за дислексици
oodpro.bg
TRUSTED BUSINESS ADVISORY